



Bonetti  
Delia  
studio legale

**ON.LE TRIBUNALE DI MESSINA**

**SEZ. LAVORO**

**RICORSO EX 414 C.P.C. CON DOMANDA CAUTELARE**

**EX ART. 700 C.P.C.**

Nell'interesse del Sig.

<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>	<b>CODICE FISCALE</b>
Antonino	Tavilla	

rappresentato e difeso, giusta procura in calce al presente atto, al cui contenuto sui dati anagrafici si rimanda anche in caso di errori o omissioni, dall'Avv. Santi Delia (C.F. DLESNT79H09F158V), e dall'Avv. Michele Bonetti (C.F. BNTMHL76T24H501F), che dichiarano di voler ricevere le comunicazioni di segreteria ai numeri di fax 06/64564197 – 090/8960421 o alle pec [avvsantidelia@cnfpec.it](mailto:avvsantidelia@cnfpec.it) – [michelebonetti@ordineavvocatiroma.org](mailto:michelebonetti@ordineavvocatiroma.org), elettivamente domiciliato a Messina (studio Avv. Santi Delia), Via S. Agostino, 4

- *ricorrente* -

**CONTRO**

il **MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**, in persona del Ministro *pro tempore*;

**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA**, in persona del legale Rappresentante *pro tempore*;

**UFFICIO SCOLASTICO PER LA SICILIA, AMBITO TERRITORIALE DI MESSINA**, in persona del legale Rappresentante *pro tempore*

- *resistente* -

**per l'annullamento e/o la disapplicazione**

- del D.M. 50/2021, nonché del D.M. 640/2017, relativi alle domande di inserimento e/o aggiornamento delle graduatorie per il personale A.T.A., nella parte in cui stabiliscono che “*il servizio militare di leva ed i servizi sostitutivi assimilati per legge sono valutati solo se presentati in costanza di nomina*”;

- delle graduatorie, per il triennio 2021-2024, del “*Personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario*”, per l'Ambito Territoriale di Messina;





### per il conseguente accertamento del diritto

al riconoscimento del punteggio corretto da attribuire al Sig. Tavilla pari rispettivamente a punti complessivi 13,41 punti per il profilo di **assistente tecnico**, 14,71 punti per il profilo di **assistente amministrativo**, nonché 13,41 punti per il **profilo di collaboratore scolastico**, computati sulla base dei titoli e del servizio militare di leva svolto presso il consorzio Autostrade siciliane.

\*\*\*\*\*

#### **PREMESSE:**

Il Sig. Tavilla presentava, tramite il portale telematico predisposto dal Ministero dell'Istruzione, domanda di inserimento ai fini della costituzione delle graduatorie, per il triennio 2021-2024 (**doc. 1**), del “*Personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario*”, per l’Ambito Territoriale di Messina, richiedendo la valutazione del punteggio maturato per lo svolgimento del servizio militare svolto dall’12 dicembre 1992 al 10 dicembre 1993 (**doc. n. 2**).

L’Ufficio Scolastico di Messina (cfr. **doc. n. 3**) provvedeva all’inserimento del ricorrente all’interno delle rispettive graduatorie, attribuendogli il punteggio indicato in tabella.

(Tab.1. triennio 2021/2024)

PROFILO	PUNTEGGIO PRECEDENTEMENTE ATTRIBUITO	PUNTEGGIO CONVALIDATO
ASSISTENTE TECNICO	14,73	7,78
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	27,63	8,78
COLLABORATORE SCOLASTICO	18,73	7,48

Tale punteggio veniva computato basandosi sui titoli sino a quel momento ottenuti, e **valutando il servizio militare di leva svolto, non in costanza di nomina, solo 0,6 punti**. Come noto, il D.M. attribuisce 0,6 punti per ogni anno di servizio militare di leva svolto non in costanza di nomina (considerandolo come servizio generico svolto presso Amministrazione statale) e 6 punti per ogni anno di servizio militare di leva svolto in costanza di nomina (0,5 per ogni mese di servizio).



**A causa dell'erronea valutazione del servizio militare di leva prestato per complessivi 12 mesi, a parte ricorrente veniva riconosciuto, per tale titolo di servizio, un punteggio di 0,6, anziché 6 (0,5 per 12 mesi), da aggiungere al punteggio comunque spettante per gli altri titoli – per ciascuno dei tre profili (sub. tab 1) - in base ai titoli in suo possesso.**

Sebbene la giurisprudenza consolidatasi negli anni risulti essere granitica (anche di codesto On.le Tribunale, da ultimo - **ordinanza 23 giugno 2021, G.L. Dott.ssa Aurora La Face n. 1647/2021-1 R.G – ordinanza in sede collegiale di reclamo 30 marzo 2022, n. 688/2022 R.G. e sentenza n. 954/2022 del 04 maggio 2022 cfr. doc. n.7**), l'Amministrazione resistente non ha provveduto alla rettifica del punteggio.

Da ultimo si è espressa anche la Suprema Corte di Cassazione (ordinanza n. 33151/2021). *“Anche in una logica di complessiva coerenza del sistema e di linearità rispetto al disposto dell'art. 52 Cost., il punteggio per il servizio di leva obbligatorio e il servizio civile ad esso equiparato dev'essere valutato anche ai fini dell'accesso ai ruoli mediante graduatorie ad esaurimento, trattandosi di selezioni latu sensu concorsuali, aperte a una pluralità di candidati in competizione fra loro, alle quali pertanto può applicarsi estensivamente la disciplina di cui all'art. 2050 del d.lgs. n. 66 del 2010”.* *“L'art. 2050 si coordina e non contrasta con l'art. 485, co. 7, d.lgs. 297/1994 sicché il sistema generale ne resta riconnesso al sistema scolastico, secondo un principio di fondo tale per cui, appunto, il servizio di leva obbligatorio e il servizio civile ad esso equiparato sono sempre utilmente valutabili, ai fini della carriera (art. 485 cit.) come anche dell'accesso ai ruoli (art. 2050 co. 1 cit.), in ogni settore”* *anche se non prestati in costanza di rapporto di lavoro* *“in misura non inferiore rispetto ai pubblici concorsi o selezioni, di quanto previsto per il servizio prestati negli impieghi civili presso enti pubblici, “dovendosi infine disapplicare, perché illegittimo, l'art. 2, co. 6, D.M. 44/2001, così come ogni altra norma regolamentare che, disponendo diversamente, consenta la valutazione del solo servizio reso in costanza di*





*rapporto di lavoro”.*

**1.1.** Nell’atto di rideterminazione del punteggio inoltre al Sig. Tavilla veniva riconosciuto solo parzialmente il servizio prestato presso l’ente pubblico Autostrade siciliane dall’anno 2000 sino all’anno 2020. Difatti, gli veniva attribuito un punteggio di 0,25 anziché pari a 0,78 punti.

Non resta che adire codesto On. le Tribunale, in ragione dei seguenti motivi

#### IN DIRITTO

**1. VIOLAZIONE E FALSA APPLICAZIONE DELL’ART. 485, COMMA 7 DEL DECRETO LEGISLATIVO 16 APRILE 1994, N. 297; VIOLAZIONE E FALSA APPLICAZIONE DELL’ART. 20 DELLA LEGGE 24 DICEMBRE 1986. N. 958; VIOLAZIONE DELL’ART. 52 DELLA COSTITUZIONE.**

**1.1** La disposizione di cui all’art. 2, comma 6, del D.M. n. 235/2014 e successivi, quali il D.M. 640/2017 e il D.M. 50/2021, subordinando la valutabilità del servizio militare di leva e del servizio sostitutivo assimilato per legge alla circostanza che detto servizio sia stato prestato in costanza di nomina ha apertamente violato norme di rango costituzionale e la conseguente normativa primaria vigente in materia.

E in effetti, proprio **per rispettare il disposto di cui all’art. 52 della Costituzione, secondo cui “l’adempimento del servizio militare di leva non può pregiudicare la posizione di lavoro del cittadino, intesa come status del quale l’anzianità costituisce elemento integrativo”** (Cassazione civile, Sez. Lav. 1° settembre 1997, n. 8279), **la legge ha sempre equiparato il servizio militare, prestato dopo il conseguimento del titolo di studio valido per l’accesso all’insegnamento o al servizio scolastico, al servizio svolto.**

Ed infatti, già la **Legge n. 282/1969**, recante norme per il conferimento degli incarichi e delle supplenze negli istituti di istruzione secondaria, all’art. 4, ha stabilito che **“[...] ai fini della valutazione dei titoli di servizio, il servizio militare di leva o per richiamo d’autorità, (...) sono valutati come servizio scolastico con la massima qualifica [...]”**.



In coerenza con quanto previsto dalla legge n. 282/1969, la successiva **Legge 24 dicembre 1986, n. 958, all'art. 20**, ha stabilito che “[...] **il periodo di servizio militare è valido a tutti gli effetti per l'inquadramento economico e per la determinazione dell'anzianità lavorativa ai fini del trattamento previdenziale del settore pubblico** [...]”.

In sostanza, ciò significa che il servizio militare prestato dopo l'entrata in vigore di tale normativa e prima della sospensione della leva obbligatoria ed introduzione di quella volontaria con possibilità di arruolamento anche delle donne, deve essere valutato come titolo didattico, pari ad un anno di servizio, **indipendentemente dalla costanza del rapporto d'impiego**.

La giurisprudenza ha in proposito precisato che “[...] *l'art. 20 della L. 24 dicembre 1986 n. 958 non subordina il riconoscimento della validità del servizio militare ad iniziativa dell'impiegato né all'adempimento di oneri da parte del medesimo; pertanto, **il servizio militare prestato prima della costituzione del rapporto d'impiego deve essere computato d'ufficio a opera dei competenti organi [...]**” (Consiglio di Stato, Sez. I, 5 aprile 1989, n. 1598).*

La valutabilità, come servizi di insegnamento, del servizio militare di leva e del servizio sostitutivo assimilato per legge, anche se prestato non in costanza di nomina, infine, è stata resa del tutto esplicita da quanto previsto dall'art. 485, comma 7. del Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297.

A norma del citato comma 7 dell'art. 485 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione, infatti, “[...] **il periodo di servizio militare di leva o per richiamo e il servizio civile sostitutivo di quello di leva è valido a tutti gli effetti [...]**”.

In seguito, il D.M. 201/2000 in tema di “Regolamento recante norme sulle modalità di conferimento delle supplenze al personale docente ed educativo ai sensi dell'art. 4 della legge 3 maggio 1999, n. 124”, ha stabilito che “**il servizio militare di leva e i servizi sostitutivi assimilati per legge sono valutati come servizi di insegnamento purché presentati dopo il conseguimento del titolo (o**





*di più titoli congiunti) valido per l'accesso all'insegnamento medesimo”.*

E ancora *“il periodo di servizio militare è interamente valutato senza alcun riferimento alle cadenze dell'anno scolastico”.*

Ora, sia l'art. 485 comma 7 del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 che le precedenti norme di rango legislativo, nello stabilire la **“validità a tutti gli effetti del servizio militare e del servizio civile”**, anche se non prestato in costanza di nomina, hanno inteso dare puntuale attuazione al disposto di cui all'art. 52 Cost. secondo cui *“l'adempimento del servizio militare di leva non può pregiudicare la posizione di lavoro del cittadino, intesa come status del quale l'anzianità costituisce elemento integrativo”* (**Cassazione Civile, Sez. Lav. 1° settembre 1997 n. 8297**).

La valutabilità è logicamente collegata al fatto che il servizio militare obbligatorio non può essere di ostacolo all'instaurazione del rapporto di servizio.

In altre parole, proprio per impedire che l'adempimento del servizio militare di leva possa pregiudicare *“la posizione di lavoro”* del cittadino, le citate disposizioni normative di rango primario hanno inteso compensare il sacrificio imposto ai cittadini dichiarati idonei agli obblighi di leva che, dopo aver conseguito il titolo di studio necessario per insegnare, non hanno potuto accettare supplenze proprio per adempiere al dovere imposto dall'art. 52 della Costituzione.

E tale compensazione, in effetti, non poteva non consistere nella valutabilità del servizio di leva, purché prestato dopo il conseguimento del titolo valido per l'accesso all'insegnamento, alle medesime condizioni del servizio d'insegnamento e, pertanto, con riferimento dei relativi periodi ai corrispondenti anni scolastici.

La giurisprudenza amministrativa (T.A.R. Lazio, sent. n. 6421/2008) ha inoltre osservato che *“[...] se il servizio militare di leva e i servizi sostitutivi assimilati per legge fossero valutati solo se prestati in costanza di nomina in quanto, del*



*tutto arbitrariamente, si finirebbe per favorire solo coloro che hanno avuto la buona sorte di effettuare il servizio militare durante l'espletamento di un servizio d'insegnamento e non anche coloro che avrebbe comunque potuto ricevere i medesimi incarichi d'insegnamento senza poterli accettare trovandosi alle armi [...]”.*

La condizione richiesta dall'art. 2, comma 6, del D.M. n. 235 del 1° settembre 2014 e successivi, quali D.M. 640/2017 e D.M. 50/2021 di cui qui si chiede la disapplicazione in parte qua, peraltro, finirebbe per penalizzare l'aspirante di sesso maschile dichiarato idoneo alla visita di leva che, in quanto tale, non poteva ottenere alcuna supplenza, pur se in possesso del titolo di studio valido per l'insegnamento, proprio perché tenuto ad adempiere gli obblighi di leva.

E in effetti, ultimato il corso di studi necessario per conseguire il titolo d'accesso all'insegnamento, il cittadino di sesso maschile dichiarato “idoneo”, ai sensi della legge 31 maggio 1975, n. 191, aveva l'obbligo di darne tempestivamente comunicazione al Distretto Militare, che provvedeva in brevissimo tempo all'arruolamento.

**II. I PRECEDENTI GIURISPRUDENZIALI. LA PRONUNCIA DELLA SUPREMA CORTE DI CASSAZIONE (ORDINANZA N. 5679 DEL 2 MARZO 2020 E DA ULTIMO N. 33151/2021). LE SENTENZE DI MERITO NN. 13889/18 E 954/22 DEL 4 MAGGIO 2022 RESE DA CODESTO ON.LE TRIBUNALE, L'ORDINANZA DEL 30 MARZO 2022.**

**Un'ampia e univoca giurisprudenza si è più volte pronunciata a favore della valutabilità del servizio militare anche se non prestato in costanza di nomina.**

Invero, con l'art. 2, comma 6, del D.M. n. 44/2011, il MIUR (oggi MI) ha pedissequamente riprodotto l'art. 3, comma 7, del Decreto Direttoriale del 31 marzo 2005 ai sensi del quale, appunto, il servizio militare di leva ed i servizi sostitutivi assimilati per legge **solo se prestati in costanza di nomina.**

Avverso l'art. 3, comma 7, del Decreto Direttoriale del 31 marzo 2005, è stato proposto il ricorso R.G. n. 8637/2006.





Il T.A.R. Lazio, Sezione Terza quater, con sentenza n. 6421/2008, sul presupposto di una risalente e pacifica giurisprudenza (cfr. TAR Sardegna 26 gennaio 2006, n. 74 e TAR Catania 14 giugno 2005 n. 982; Consiglio di Stato, sez. VI, 15 maggio 2003, n. 2650; Consiglio di Stato, Sez. II, 19 febbraio 1997, n. 529) secondo la quale il servizio militare deve essere sempre valutabile ai sensi dell'art. 485 comma 7 del D. Lgs. 297/1994 (Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione e scuole di ogni ordine e grado) ha annullato il Decreto Direttoriale del 31 marzo 2005, nella parte in cui, all'art. 3 comma 7, prevedeva che il servizio militare di leva ed i servizi sostitutivi assimilati per legge fossero valutabili **solo se prestati in costanza di nomina.**

Il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, tuttavia, ha ignorato la sentenza del TAR Lazio n. 6421/2008 e ha riproposto la disposizione di cui all'art. 3 comma 7, del Decreto direttoriale del 31 marzo 2005, già annullata dal TAR Lazio, stabilendo all'art. 3 comma 5, del D.M. 42/2009 e all'art. 2, comma 6, del D.M. 44/2011, nonché per i successivi D.M., che il servizio militare di leva ed i servizi sostitutivi assimilati per legge sono valutabili **solo se prestati in costanza di nomina.**

Il TAR Lazio, dunque, constatando l'illegittimità dei provvedimenti oggi censurati innanzi al Giudice Ordinario, ha nuovamente e ripetutamente annullato le suddette disposizioni ministeriali con le sentenze nn. 325/2010, 1178/2010, 2515/2010, 33852/2010, 3564/2010, 7259/2010, 8960/2010 e 27482/2010.

Il Consiglio di Stato, inoltre ha pienamente confermato tale orientamento giurisprudenziale esprimendosi a favore della valutazione del periodo di leva come servizio d'insegnamento, anche se prestato non in costanza di nomina, prima con le seguenti ordinanze nn. 4028/209, 4031/09 e infine con la sentenza n. 9335/2010.

In tale ultima sentenza, il Consiglio di Stato ha motivato la valutabilità del servizio di leva come servizio d'insegnamento, anche se prestato non in





costanza di nomina, con le seguenti osservazioni: “[...] *Si tratta di norma equilibratrice che – in applicazione del principio al sancito dall’art. 52, comma secondo, secondo periodo, Cost. in base al quale la prestazione del servizio militare obbligatorio non deve pregiudicare la posizione di lavoro del cittadino – rende indenne dalla preclusione dell’accesso agli incarichi di insegnamento sofferta da chi sia stato chiamato ad adempiere il servizio militare obbligatorio. Il presupposto applicativa della norma si realizzava, quindi, a partire dall’acquisizione del titolo, o dei titoli congiunti, cui restava condizionato l’espletamento degli incarichi di insegnamento, con effetto sull’acquisizione di punteggio utile alla graduazione per futuri incarichi [...]”*.  
E dunque, la disposizione di cui all’art. 3, comma 5, del Decreto Ministeriale n. 42 dell’8 aprile 2009 e all’art. 2, comma 6, del D.M. 44/2011, e del successivo art. 2 comma 6, del D.M. 235/2014 nonché dei successivi D.M. (640/2017 e 50/2021), violando platealmente il dispositivo delle predette sentenze, sono da ritenersi affette da radicale **nullità ex art. 21 septies, comma 1, della L. n. 241/1990.**

**I successivi D.M. ministeriali, inoltre, validi per il triennio 2018-2021 e 2021-2024, nonostante il massiccio contenzioso attivatosi e la folta giurisprudenza, hanno riproposto il sistema di valutazione del D.M. oggetto di impugnazione.**

**Anche in questi casi, il Ministero non ha seguito quanto imposto dai Giudici, i quali hanno, da sempre, sostenuto che il servizio militare di leva, non in costanza di nomina, è sempre valutabile.**

Alla luce di quanto sopra, dunque, il punteggio attribuito al Sig. Tavilla è evidentemente errato e va rettificato come segue:

**(tab. 2)**

PROFILO	PUNTEGGIO CONVALIDATO COMPENSIVO DI 0,6 PUNTI PER IL SERVIZIO DI LEVA	PUNTEGGIO OTTENIBILE
ASSISTENTE TECNICO	7,78	13,18





ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	8,78	14,18
COLLABORATORE SCOLASTICO	7,48	12,88

La nullità degli atti emanati in violazione del giudicato formatosi su un atto amministrativo a contenuto generale, invero, emerge *ictu oculi* anche in considerazione del principio, pacificamente riconosciuto dalla giurisprudenza, secondo il quale l'annullamento di un atto amministrativo generale ha certamente efficacia *erga omnes* (cfr. fra le tante Consiglio di Stato, sez. VI, 28 marzo 2008, n. 1278 e 4 settembre 2002, n. 4450, Cons. St., sez. VI 7.2.1978, n. 212; Cons. St., sez. V, 27.11.1989, n. 772 e 6.3.2000, n. 1142; Cons. St. sez. IV, 18.7.1990, n. 561 e 5.9.2003, n. 4977).

**L'annullamento di una previsione generale ed astratta esclude, quindi, che le medesime fattispecie possano, successivamente al passaggio in giudicato della sentenza ablativa del provvedimento illegittimo, essere disciplinate in base alla disposizione già annullata.**

È utile, infine, evidenziare che precedenti conformi alle ragioni di parte ricorrente sono riscontrabili non solamente in sede amministrativa, ma anche ormai in sede di giurisdizione ordinaria, da ultimo proprio codesto On. Le Tribunale, in fattispecie identica (**ordinanza 23 giugno 2021, G.L. Dott.ssa Aurora La Face n. 1647/2021-1 R.G, ordinanza 30 marzo 2022, n. 688/2022 R.G**) ha dapprima chiarito quanto al servizio di leva prestato non in costanza di nomina, come nel caso che ci occupa, che a differenza di quanto sostenuto dall'amministrazione, **“l'assenza di specifici riferimenti al servizio militare nella L. 124/1999 e nella L. 143/2004 (di conversione del D.L. 97/2004), diversamente da quanto dedotto dall'amministrazione resistente” non può “far concludere per la sua non valutabilità, attesa la cogenza del disposto dell'art. 485 co.7 del D.lgs. 297/1994, che nessuna norma di legge posteriore risulta aver abrogato.** Il fatto che dette leggi non si occupino di disciplinare specificatamente la materia dei presupposti di valutabilità del servizio militare non costituisce, infatti, indice di una volontà legislativa di escluderla in caso



*di servizio prestato non in costanza di nomina, quanto, piuttosto indice della sostanziale inutilità e ripetitività di un intervento normativo in tale settore, esistendo già una disciplina di carattere generale – quella appunto detta dall'art. 485 del D.Lgs n. 297/94 – tutt'ora in vigore, che ha sancito, come detto la piena valutabilità, sia ai fini della carriera che [...] della formazione delle graduatorie scolastiche*", e successivamente ordinato alle amministrazioni resistenti la rettifica del punteggio del ricorrente **“dovendosi attribuire allo stesso 6 punti per il servizio militare prestato nel periodo dal 6 dicembre 1995 al 27 novembre 1996 (0,5 per ogni mese di servizio), oltre agli ulteriori 6 già attribuiti dall'Amministrazione per gli ulteriori titoli del ricorrente”**. (cfr. ex multis, Tribunale di Messina, **sentenza n. 13889 del 2018** e già prima Tribunale di Brindisi del 30.12.201, nonché l'interessante ordinanza n. 78, del 20 ottobre 2010 del Tribunale di Catania).

Da ultimo, la Suprema Corte di Cassazione con l'**ordinanza n. 5679 del 2 marzo 2020** (n. 25472/2014 R.G.), ha respinto il ricorso incardinato dal Ministero dell'Istruzione avverso la sentenza n. 459 del 2014 resa dalla Corte d'Appello di Firenze su identica fattispecie.

Secondo la Suprema Corte, infatti, ***“il servizio di leva obbligatorio e il servizio civile ad esso equiparato sono sempre utilmente valutabili, ai fini della carriera (art. 485 cit.) come anche dell'accesso ai ruoli (art. 2050 co. 1 cit), in ogni settore ed anche se prestati in costanza di rapporto di lavoro (art. 2050, co. 2 cit.), in misura non inferiore, rispetto ai pubblici concorso o selezioni, di quanto previsto per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici (art. 2050, co. 1 cit.), dovendosi disapplicare, perché illegittima, la previsione di rango regolamentare dell'art. 2 co. 6. D.M. 44/2001 che dispone diversamente, consentendo la valutazione del solo servizio reso in costanza di rapporto di lavoro, rispetto alle graduatorie ad esaurimento (in tal senso, rispetto all'analogia previsione del D.M. n. 42/2009 v. Consiglio di Stato, Sez. VI, 18 settembre 2015, n. 4343)”***.

Difatti, con la **sentenza 13889 del 2018** (cfr. doc. n. 6), codesto On.le Tribunale





ha “Acco[lto] il ricorso e, per l’effetto, ordina alle amministrazioni convenute, in persona dei rispettivi legali rappresentanti pro tempore, la disapplicazione delle graduatorie ad esaurimento dell’A.T. di Messina aa.ss. 2014/2017, relative al personale docente nella parte in cui non tiene conto del servizio militare prestato dal ricorrente come titolo valido per l’insegnamento effettuato non in costanza di nomina; condanna per l’effetto dette amministrazioni, in persona dei rispettivi legali rappresentanti pro tempore e per la parte di rispettiva competenza, all’adozione degli atti necessari all’attribuzione del punteggio connesso al servizio militare di cui sopra”.

Appare evidente, dunque, che sin dal 2017 anche il Sig. Tavilla avrebbe avuto diritto ad un ricalcolo del punteggio, come nel caso sopra menzionato, e l’operato della Pubblica Amministrazione risulta, dunque, totalmente fuori da ogni logica.

L’Ufficio Scolastico Provinciale di Messina, infatti, sin dal momento della presentazione della domanda avrebbe dovuto valutare complessivamente il servizio militare 6 punti, piuttosto che 0,6 punti.

**Domanda, anche ai fini dell’interruzione della prescrizione, costantemente rinnovata nei trienni successivi sempre con il medesimo fine.**

**III. SUL PARZIALE RICONOSCIMENTO DEL PUNTEGGIO RELATIVO AL SERVIZIO PRESTATO AI SENSI DELLA TABELLA B DEL D.M. 50/2021. ERRORE MATERIALE NELL’OPERATO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.**

Nell’atto di ridetermina dei punteggi, relativamente ai titoli di servizio, al Sig. Tavilla venivano solo parzialmente valutati quali titoli di servizio i periodi lavorativi svolti presso l’ente autostrade siciliane a partire dall’anno 2000 sino all’anno 2020.

Ai sensi della Tabella B del D.M. 50/2021, il servizio prestato alle dirette dipendenze delle amministrazioni statali, enti locali, patronati, scolastici o nei consorzi provinciali per l’istruzione tecnica per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni 0,05 punti, fino ad un massimo di 0,60 punti per anno



scolastico.

Nello specifico, sebbene si tratti della medesima mansione prestata presso il medesimo ente, venivano calcolato esclusivamente solo due mensilità dell'anno 2000, dunque 0,10 (anziché tre mesi e quindi 0,15 punti) ed un periodo di tre mesi nel 2004 (0,15). Per un totale di 0,25 punti.

Il servizio prestato presso l'ente autostradale dal Tavilla doveva essere così valutato:

PERIODO LAVORATIVO					Consorzio Autostrade Siciliane	PUNTEGGIO PER PROFILO		
DAL	AL	ANNO SCOLASTICO	GIORNI	MES		C.S. COLLABORATORE SCOLASTICO	A.A. ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	A.T. ASSISTENTE TECNICO
12/08/2000	31/08/2000	2000/2001	20	1	AUTOSTRAD E SICILIANE	0,05	0,05	0,05
01/09/2000	09/01/2000	2001/2002	70	2	AUTOSTRAD E SICILIANE	0,10	0,10	0,10
15/04/2004	12/08/2004	2003/2004	90	3	AUTOSTRAD E SICILIANE	0,15	0,15	0,15
15/07/2005	31/08/2005	2004/2005	50	2	AUTOSTRAD E SICILIANE	0,10	0,10	0,10
02/07/2010	30/09/2010	2010/2011	90	3	AUTOSTRAD E SICILIANE	0,15	0,15	0,15
04/09/2019	02/12/2019	2019/2020	90	3	AUTOSTRAD E SICILIANE	0,15	0,15	0,15
01/07/2020	14/08/2020	2020/2021	45	1,5	AUTOSTRAD E SICILIANE	0,08	0,08	0,08

Per un totale di 0,78 punti anziché 0,25.

Pertanto, se tali servizi sono stati valutati per determinati periodi e non vi è contestazione circa l'effettivo servizio analogo svolto per gli altri periodi, non si riesce a scorgere la ragione della mancata valutazione di tali servizi. Se così non fosse il punteggio attribuito sarebbe pari a 0 non a 0,25.

Dunque è chiaro che trattasi di mero errore materiale commesso dall'istituto scolastico capofila durante le operazioni di espletamento della rigerminazione del punteggio.

Si rappresenta infine che il Sig. Tavilla ha prontamente rappresentato tale circostanza all'Istituto scolastico che tuttavia non ha provveduto a regolarizzare la sua posizione.

Per quanto sopra detto, in definitiva, al Sig. Tavilla devono essere attribuiti:

- per il profilo di collaboratore scolastico 13,41 punti;
- per il profilo di assistente amministrativo 14,71 punti;
- per il profilo di assistente tecnico 13,41 punti.





#### IV. SUL PERICULUM.

È di tutta evidenza che nel caso in esame sussiste anche il *periculum in mora*, in quanto, la mancata attribuzione del punteggio corretto al Sig. Tavilla (**vedi tab. 2**) gli precluderà la possibilità di ottenere degli incarichi, anche annuali e/o supplenze, come personale A.T.A. all'interno dell'Istituto di destinazione.

I tempi di un ordinario procedimento di merito, finalizzato ad accertare la condotta discriminatoria attuata e quindi la nullità della clausola, per i motivi sopra esposti, mal si conciliano con la posizione giuridica del ricorrente.

Sul punto, codesto Tribunale, ha chiarito che *“nel caso di specie, i tempi necessariamente lunghi del giudizio ordinario non solo determinerebbero il permanere di una situazione antiggiuridica, ma pregiudicherebbero il diritto del..., da tempo disoccupato, di partecipare alla selezione e trovare un, seppur precario, impiego e quindi una fonte immediata di reddito per il proprio nucleo familiare” (Trib. Messina, sez. lav. ord. del 16 luglio 2020 n. 13583).*

È ragionevole temere che le assunzioni saranno portate a conclusione in tempi stretti con la definitiva perdita del bene della vita ambito.

#### ISTANZA PER LA DETERMINAZIONE DELLE MODALITÀ DELLA NOTIFICAZIONE NEI CONFRONTI DEI CONTRO INTERESSATI E LITISCONSORTI (ART. 151 C.P.C.)

Il sottoscritto avvocato Santi Delia, **in uno al provvedimento di fissazione udienza, così da giungere ad essa a contraddittorio integro e stante l'orientamento di codesto On.le Tribunale di ritenere necessario la chiamata in contraddittorio,** stante il numero elevato dei litisconsorti interessati, ai fini della corretta instaurazione del contraddittorio, considerato altresì che l'elevato numero dei controinteressati e la difficoltà di provvedere alla notifica del presente ricorso appare pregiudizievole e costoso per il ricorrente, formula espressa

#### ISTANZA

Affinché la S.V. voglia autorizzare la notificazione con modalità diverse da



quelle stabilite dalla Legge, ai sensi dell'art. 151 c.p.c., mediante notifica per pubblici proclami con inserimento sul sito ufficiale dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Messina

### **VOGLIA**

Autorizzare la notificazione nei confronti di tutti i candidati ammessi alla procedura concorsuale attraverso la pubblicazione sul sito web dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Messina <https://www.me.usr.sicilia.it/> ed in particolare mediante l'inserimento dei seguenti dati:

a) Autorità Giudiziaria innanzi alla quale si procede, numero di registro del ricorso e data dell'udienza;

b) nome del ricorrente e indicazione dell'Amministrazione intimata;

c) indicazione dei controinteressati individuati come da graduatoria pubblicata;

d) testo integrale del ricorso e pedissequo decreto di fissazione dell'udienza.

Per quanto premesso,

Per questi motivi,

### **SI CHIEDE**

che codesto On. Le Tribunale, previa fissazione dell'udienza di comparizione delle parti con assegnazione al ricorrente di un termine per la notificazione del presente ricorso e del pedissequo decreto,

- condannare l'Amministrazione resistente, ad emanare tutti gli atti necessari al riconoscimento del punteggio come sopra individuato, correggendo, di conseguenza, il punteggio riconosciutogli sia nella graduatoria riferita al triennio in corso (2021/2024), sia nella precedente per cui parte ricorrente aveva prestato parimenti domanda di inserimento (triennio 2018/2021);

- ordinare all'Amministrazione resistente a porre in essere tutti gli atti necessari al fine di assumere in servizio il Sig. Tavilla se, con il nuovo punteggio ottenuto, lo stesso avrà diritto ad essere assunto in uno degli Istituti Scolastici indicati nella domanda di aggiornamento per il triennio 2021-2024.





Con vittoria di spese e compensi di giudizio.

Ai sensi del D.P.R. n. 115/2002 si dichiara che la presente controversia ha un valore indeterminato, ma stante il reddito del ricorrente, inferiore ai limiti di legge, nulla è dovuto.

Messina- Roma, 24 giugno 2022

Avv. Santi Delia

